

Eötvös Loránd Tudományegyetem
Természettudományi Kar
Hallgatói Önkormányzat

Év végi beszámoló
Szociális elnökhelyettes
2014. február 11. – november 4.

Időrendi bontás:

(A legutóbbi kgy óta történt események)

Július 10-11. - EHÖK Vezetőképző

Július 25. - Diplomaosztó

Július 30. – Gólyaértéztető levelek előkészítése, borítékolása

Augusztus 1-3. - Mentortábor

Augusztus 2. - Tisztségviselői ülés

Augusztus 18-29. - Gólyatáborok (Gyógymatek GT, Kémiás Gólyatábor, BöFi)

Szeptember 2. - Választmány

Szeptember 1-5. Regisztrációs hét, beiratkozás

Szeptember 4. - Rendkívüli Küldöttgyűlés

Szeptember 5. - Kari Ösztöndíjbizottság ülés

Szeptember 8. - Választmány

Szeptember 15. - Választmány

Szeptember 17. - Kari Tanács

Szeptember 17. - Rendkívüli EHSZÖB ülés

Szeptember 18. - EHÖK Küldöttgyűlés

Szeptember 23. - Tisztségviselői ülés

Szeptember 24. - Választmány

Október 6. - Választmány

Október 10. - ELTEfeszt

Október 16. - Rendkívüli EHSZÖB ülés

Október 13. - Választmány

Október 21. - Választmány

Szöveges beszámoló

A legtöbbben úgy készítik el ezt a beszámolót, hogy végigmennek a pályázatukon és azt értékelik ki. Én most csak végigmennék nagyjából a február óta történteken, természetesen a pályázatom tükrében, de jóval bővítve azt, mert sokminden történt, amire nem számítottam, vagy nem volt betervezve, sok újdonságot próbáltunk ki és számos dologgal szembesültem, amit csak a tisztség betöltésével tapasztalhattam meg.

Ösztöndíjak, változások

A pályázataink az utóbbi időben alapvetően rendben voltak, nem kellett nagy változtatásokat véghezvinni. A legtöbb pályázatot csak a törvényekhez, szabályzatokhoz kellett igazítanunk vagy az évek múlása miatt megváltozott körülményekhez, illetve az űrlapokat beintegrálni a Neptunba. Sajnos nem minden tapasztalat pozitív ezzel, sőt..., de én bizakodó vagyok ezzel kapcsolatban, nagy odafigyeléssel és folyamatos készenléttel végül ebben a félévben is

megoldódtak a problémák. A tapasztalatok egy részét már leírtam a Nyúzbán, de ebben a beszámolóban is részletezni fogom lejjebb.

Nem fogok minden ösztöndíjat részletezni külön bekezdésben, mert nem mindenhol történtek nagy változások, de ahol úgy érzem van miről beszélni azt kifejtem kicsit.

MA/MSc ösztöndíj

Az első átalakítani kívánt pályázatunk a mesterszakos gólyákat támogató ösztöndíj. Erről már a tavaszi bevonó- és önképző hétvégén sokat vitatkoztunk. Az alapvető elképzelés az volt, hogy az eddig szociális és ISZTK keretből támogatott elsőéves MA-s és MSc-s hallgatók tanulmányi ösztöndíjban részesüljenek a tanulmányi eredményeik alapján. Erre több opció is felmerült, nagy vita alakult ki körülöttük, majd rájöttünk, hogy tulajdonképpen a legegységesebb mérce a felvételi pontok által osztott ösztöndíj lenne (természetesen eltekintve a plusz pontoktól, csak a tanulmányi teljesítményt figyelembevéve). Ezt a Neptunban szereplő adatok alapján pályáztatás nélkül szeretnénk volna megoldani, itt azonban ismét akadályokba ütköztünk, mivel a Neptunba az utóbbi két tanévben nem kerültek be a felvételi pontok, tehát ezzel nem tudunk dolgozni. Esetleg úgy lenne megvalósítható a tervünk, ha mindenkitől bekérnénk a felvételi határozatát, de ez is aggályos, ugyanis nem biztos, hogy mindenki pályázna ilyen módon és ezt nem tartom megfelelően igazságosnak. Ennek végső kidolgozása még nem történt meg, csak a félév során lesz erre idő.

Rendszeres szociális ösztöndíj - NEPTUN

Régi terv volt, hogy a rendszeres szociális ösztöndíj bekerüljön a tanulmányi rendszerünkbe, ennek most ősszel jött el az ideje. Egyrészt az egyetemvezetés kérte erre nyomtatékosan a karokat, másrészt a korábbi rendszer, az eszocam sem működött tökéletesen és nem volt lehetőség ennek fejlesztésére sem, egy új űrlapról sem tudtunk volna beletenni.

A tavaszi pályázási időszak után összeszedett problémák és a szakterületi vezetőképzőn megbeszélte szükséges változtatások alapján sokat változtattunk a pályázati kiíráson. Az űrlapot pedig az Tóth Róza és Orosz Gábor segítségével kialakítottuk a Neptunban. A pályázási időszaknak már az elején felmerültek problémák.

Rögtön a felület megnyitása utáni napokban kb. 1/5 volt az esélye annak, hogy valakinek egyáltalán engedi majd a Neptun megnyitni a kérvényét, ha pedig megnyitotta engedi-e, hogy végig csinálja és feltöltse, amit szeretne, vagy kidobja pár lépés után az előzmények elmentése nélkül. Ezt jeleztük a fejlesztőknek, akik néhány napon belül megoldották a problémát (legalábbis egyet a sok közül), ez annyira nem akadályozta a pályázókat, mivel az időszak elején még nem sokan akarnak kérvényt leadni.

Az első hiba javítása után ugyan a hallgatók nagy része fel tudott tölteni rendesen igazolásokat, de becsléseim szerint a pályázók 25-30%-ánál (ami azért nem elhanyagolható) a Neptun egyszerűen azt jelezte ki, hogy hiba történt az oldalon miután igazolást akartak feltölteni és kiléptette az embereket a pályázatból, törölte a megadott adataikat, vagy kettéhasította a kérvényüket (külön pályázat lett az űrlap és külön az igazolások), szóval még mindig nem volt minden rendben. Ekkor még azt hittem, hogy ennél rosszabb nem nagyon tud történni, sokaknál

magától meg is javult a probléma, és rendben le tudtak adni pályázatokat, összesen majdnem 1200-at. De lassan beérkeztek a többi kar információi, hogy a hiánypótlás sem zajlik éppen kifogástalanul. Ekkor kezdtek eltűnedezni és önálló életre kelni a pályázatok és ekkor derült ki, hogy szinte semelyik gombbal nem lehet jól elhagyni egy hiánypótlásra visszaküldött kérvényt. Ezeket a hibákat is továbbbíztuk a Neptun fejlesztő informatikai cég felé, akik elkezdtek dolgozni a megoldáson, de sajnos a javítási időszak végére sem lettek teljesen készen. A hiánypótlást emellett még az is nehezítette, hogy mivel sokkal átláthatatlanabbak voltak a leadott pályázatok, a bírálók is elég lassan haladtak velük, így meg kellett hosszabbítani a javításra szánt időintervallumot is.

Számomra a legfőbb hiba azonban akkor derült ki, mikor már minden kérvényt elbíráltunk, a pontonként járó összeget is meghatároztuk, minden pályázatról döntöttünk és részünkről az utalást is elindítottuk. Ekkor derült ki ugyanis, hogy a Neptun rosszul adta össze a pontokat. Egészen konkrétan a lakhatási körülményekre járó pontokat nem adta hozzá a rendszer az összpontszámhoz, pl.: ELTE kollégium, albérlet, stb. Emiatt a hiba miatt több mint 70 pályázó maradt ki az utalási listából. Aztán végül mindez megoldódott kaptunk haladékat a listák kicserélésére, hogy mindenki időben megkaphassa a neki járó támogatást. Utólag kiderült, hogy a pontszámító még egy dolgot kihagyott az összeadásból, de ez csak néhány hallgatót érintett, már ők is megkapták a korrekciót.

A tapasztalatok alapján van még min módosítani a pályázati kiírásban és a pontrendszerben, ezeket elkezdtek már összeszedni, illetve az űrlapon is pontosítani kell egy-két dolgot, most ugyanis sok utómunkálat volt az űrlapok rossz kitöltése vagy javítása miatt.

Összességében a bírálat nehezebb volt Neptunban, a pályázás a hibák miatt volt bonyolult, de egyébként maga a rendszer jó lenne. A bírálat utáni utómunkák és az utalási lista készítése viszont sokkal egyszerűbb, mint korábban volt, a rendszer hibás működése miatt azonban nem volt nagy segítség, mert sokszor kellett újraellenőrizni mindent.

Rendszeres Sport és Tudomány ösztöndíjak

Ezek az ösztöndíjaink már korábban is Neptunban voltak, a kiírásokat átnéztük Barbival és Verával, amit fontosnak tartottunk, azt megváltoztattuk, de alapvetően nem sok változás történt sem a pontrendszerben sem a kiírásban. Remélem jövőre a Neptunos űrlapokat is tudjuk bővíteni, ezzel könnyebb lenne a bírálat.

Az érintett tisztségviselőkkel úgy érzem jól tudtunk együttműködni. Sajnos a tudományos ösztöndíjat is érintették a Neptunban fellépő hibák, de ezeket is ki tudtuk javítani és ehhez alkalmazkodva tudtuk bírálni a pályázatokat.

A tudományos ösztöndíjhoz már elkezdtek összeszedni a konkrét változtatásokat, itt egyeztetnünk kell a Doktorandusz Önkormányzattal is. A rendszeres sport ösztöndíjat nem kell ennyire átalakítanunk, de erről is egyeztetni kell még a sportbiztossal.

Kari Ösztöndíjbizottság

Szerettem volna nagy hangsúlyt fektetni a csapatépítésre, mert úgy gondolom, hogy így lehet jól együtt dolgozni. Ez több tényező és az én rossz időbeosztásom miatt sem sikerült teljesen. Nem

tudom, hogy ennek következtében, vagy az alapvető érdektelenség miatt de úgy érzem össze teljesen szétesett a bizottság. Ez egyrészt abban mutatkozott meg, hogy a regisztrációs héten tartott ülésünk óta nem sikerült határozatképes ülést összehívni, így mindenről levélben szavaztunk azóta, ami miatt nagyon szomorú vagyok. Másrészt pedig abban, hogy a rendszeres szociális ösztöndíj pályázatok bírálatának eloszlása nagyon egyenlőtlen volt, a pályázatoknak kb 35-40%-át (és ezzel sajnos nem túlzok) egy ember bírálta el, és mellette még kb 5 ember bírált sokat, a többiek eléggé elhanyagolták ezt a feladatukat. Amit pedig szintén nem tudok megérteni, hogy mi akadályoz meg valakit több hónapon keresztül egy vagyonyilatkozat elkészítésében. Ezúton kérem az összes szakterületi koordinátort és KÖB delegáltat, hogy kerüljük el azt a helyzetet, mikor feltöltjük a KÖB-öt emberekkel, de nem fontos nekik amit csinálunk és egyáltalában véve nem érdekli őket. Az lenne a cél, és erre már megkértem minden szakterületet, hogy érdeklődő, hozzáértő, lelkes emberek bírálják a pályázatokat, esetleg segítsék az én munkámat aktívan cikkírással vagy bármivel, ami előreviszi a dolgokat. Ezen kívül fontosnak tartom, hogy a szakterületi helyeken kívül a doktorandusz helyek is be legyenek töltve, ez sokszor megkönnyítené a bírálatot.

Képzések

EHÖK vezetőképzők

Február óta részt vettem egy szakterületi és egy EHÖK vezetőképzőn.

A szakterületi vezetőképzőn a tanulmányi és az esélyegyenlőségi bizottságokkal közösen vettünk részt. Az együtt töltött hétvégén mindkét bizottsággal tudtunk eredményesen együtt dolgozni. Az esélyegyenlőségi bizottsággal fontos dolgokat tisztáztunk le a fogyatékkal élő illetve tartósan beteg hallgatókkal kapcsolatban. Megpróbáltuk egységesíteni a rendszeres szociális ösztöndíj pontrendszerének ezen hallgatókra vonatkozó részeit a jelenlegi törvényi szabályozások alapján.

A tanulmányi csoporttal pedig közösen átalakítottuk a Párhuzamos képzés kompenzációja (PKK) ösztöndíj pályázati kiírását, melynek pályázási időszaka jelenleg is tart. Ezen változtatásokat már egy korábbi beszámolómban részleteztem, illetve cikk is született róla a Tétékás Nyúzbá, illetve lejjebb is beszámolok róla.

Egyébként pedig átnéztük a rendszeres szociális ösztöndíj pályázati kiírásait és egyeztetünk néhány fontos javítanivalót.

Az EHÖK Vezetőképzőnek sajnos csak a végén tudtam részt venni, így az Oktatási Hivatal munkatársai által tartott előadásról és beszélgetésről lemaradtam, de a munka gyakorlati részén végig ott voltam.

A vezetőképzőn a szociális szekció fő témája a Neptunra való átállás volt így az ehhez tartozó teszteléseket végeztük. Az itt gyűjtött tapasztalatok alapján készítettünk egy listát a számunkra fontos fejlesztésekről, amit el is juttattunk az ezért felelős informatikai cégnek. Illetve ezek alapján ítéltük meg úgy, hogy a Neptun alkalmas a pályázás lebonyolítására, a próba során nem voltak nagyobb fennakadások, egyedül a bírálat tűnt nehézkesnek, de ezt olyan áldozatnak gondoltuk, amit megér, hogy a hallgatók könnyebben pályázhassanak.

Mentorrendszer

Mikor megválasztottak a Mentorkisokos ösztöndíjakról szóló része már kész volt így csak a képzés gyakorlati megvalósításában kellett aktívan részt vállalnom. Ebben, a visszajelzések alapján, jól tudtam együttműködni a rendszerrel és minden programban megfelelően és aktívan tudtam segíteni. Illetve úgy vélem a mentorokkal is jó kapcsolatot építettem ki, azóta is bátran fordulnak hozzám ha valamilyen probléma merülne fel az ösztöndíjakkal kapcsolatban.

Utánpótlás

Mióta tisztségben vagyok egy Bevonó- és önképző hétvége volt. Ennek az önképző részén fontos dolgokat beszéltünk meg, az Egyszeri MA/MSc ösztöndíj átalakításáról vitatkoztunk, aminek eredményét már korábban leírtam, illetve arról beszéltünk még, hogy létre kellene hozni egy új egyszeri közéleti ösztöndíjat ISZTK keretből, ez úgy lenne megvalósítható, ha a KHTEÖ keretről egy jelentős összeget, tulajdonképpen az elmúlt években felhalmozott maradványt, átcsoportosítanánk az ISZTK keretre.

A bevonó részben pedig összefoglaltam az érdeklődőknek, hogy mivel foglalkozik a KÖB és Csonka Dia, tanulmányi elnökhelyettessel vitát indítottunk az elsőéves mesterszakosok tanulmányi ösztöndíjáról.

EHSZÖB

Az utóbbi időben szoros együttműködésben tudtunk dolgozni az EHÖK és a többi kar szociális és ösztöndíj ügyeivel foglalkozó tisztségviselőivel. Több vezetőképzőn sikerült eredményesen együttműködnünk.

Párhuzamos Képzés Kompenzációja

Az EHSZÖB munkájának egyik legnagyobb közös eredménye ennek az ösztöndíjnak az átalakítása, amelyre a tavaszi szakterületi vezetőképzőn került sor.

Nagy vonalakban összefoglalva a PKK korábban mindenkinek járt, aki megfelelt annak a kritériumnak, hogy két aktív képzésben vesz részt az ELTE-n. Most azonban már szociális és tanulmányi szempontok alapján is össze lesznek mérve a pályázók, illetve a párhuzamosan végzett tanulmányok mellett a másoddiploma megszerzését is támogatja az ösztöndíj. Ez lehetővé teszi a keret igazságosabb elosztását a hallgatók között.

Ellenőrzések és átláthatóság

Több ellenőrzést is kaptunk az utóbbi időben, ami különböző keretekre irányult, pályázatokat kért be tőlünk a Rectori Ellenőrző Önálló Osztály, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal és az Állami Számvevőszék is. Ezeket nagyrészt sikerült időben előkészíteni, sajnos nem találtunk meg minden pályázatot, a raktárban ugyanis nem könnyű keresni és a jegyzőkönyveink is elég hiányosak, vannak időszakok, amikről egyáltalán nem áll rendelkezésünkre jegyzőkönyv. Az ellenőrzések eredményei ezek mellett mégis pozitívak voltak. Ezek felkerültek a honlapra, ezért köszönet Kovács Fanninak és Horváth Tamásnak. Az észrevételeket azóta nagyrészt

javítottuk, egyedül az iktatással állunk hadilábon, nem teljesen nyilvánvaló hogyan kellene minden pályázatot leiktatnunk, de remélhetőleg a Neptun erre egyszerű megoldást ad. A jegyzőkönyveinket egyelőre nem töltöttem fel a honlapra, de az összes ülésünkről készült jegyzőkönyv, ezeknek a lektorálását folyamatosan csinálom, és ha mindennel végzek elkezdem majd feltölteni a honlapra.

Kommunikáció

Ez sajnos nem az erősségem, de igyekeztem minden tőlem telhetőt megtenni, hogy a hallgatók mindenről időben értesüljenek. Folyamatosan frissítettem a TTK HÖK oldal Ösztöndíjak fülét, és a facebook oldalunkat is, emellett pedig több cikket írtam a Nyúzba is. Sajnos a félév eleji pályázati kiírás frissítés a honlapon nem lett tökéletes, a rendszeres tudományos ösztöndíj kiírását 2014. tavaszi fejléccel módosítottam, az ebből adódó félreértéseket sikerült letisztáznunk.

Fannival már többször beszéltünk róla, hogy létre kellene hozni egy ösztöndíjakról szóló honlapot, ahol az összes ösztöndíj fel lenne tüntetve, így jóval átláthatóbbak lennének mindenkinek az információk.

Amit viszont sajnos elhanyagoltam, az az ösztöndíjas blog. Ezt már nagyon bánom, de hirtelen szembesültem az elvégzendő feladatok mennyiségével és súlyával, és erre már nem volt időm és energiám. A blogot szeretném visszahozni és folytatni, de egyedül nem fog menni ezért megpróbálok bevonni aktív embereket a KÖB-ből, ha a Kgy ismét bizalmat szavaz nekem.

Féléves keretbeszámoló

Sajnos az előző félév végén ezt a beszámolót nem készítettem el, ezt most szeretném pótolni. A beszámolómba nem teszem bele, bár szép ábrák lennének, de inkább külön táblázatos formában töltöm fel.

Elnökhelyettesi tevékenység

Megpróbáltam a tőlem telhető legnagyobb segítséget nyújtani Fanninak, amikor csak igényt tartott rá. Több ülésen is helyettesítettem, illetve igyekeztem a keze alá dolgozni mikor erre volt szükség. Úgy gondolom jól együtt tudtunk működni vele is és a többi elnökhelyetessel is.

Záró gondolatok, tapasztalatok

Az elmúlt majdnem kilenc hónapban végigcsináltam két félév eleji pályázási időszakot, több millió forintnyi ösztöndíj kiutalását indítottam el és több száz üzenetre válaszoltam. Meg kellett tanulnom beosztani az időm, elkezdeni tervezni, újraolvasni az e-maileket a küldés gomb megnyomása előtt és még sokmindent. Emellett pedig sok tapasztalatot szereztem arról, hogy milyen csapatban dolgozni és milyen egy kicsit irányítani is azt, hogy milyen rendet tartani és hogy miket kell megtartani, úgy hogy visszakereshető és átlátható legyen másnak is. Köszönöm, hogy az elmúlt időszakot veletek tölthettem, és hogy elolvastátok a beszámolómat, remélem nem ez volt az utolsó, amit elküldhettem a Küldöttgyűlésnek.

Miklós-Kovács Janka
Szociális elnökhelyettes
ELTE TTK HÖK